

Firmas prefieren jubilar que liquidar (El Financiero 28/08/15)

Firmas prefieren jubilar que liquidar (El Financiero 28/08/15) ZENYAZEN FLORES zflores@elfinanciero.com.mx
Viernes, 28 de agosto de 2015 Alrededor de 2 mil 700 medianas y grandes empresas en México de diversos giros cuentan con esquemas de retiro para sus empleados, pero de ese total más del 90 por ciento otorgan un beneficio de jubilación en vez de la liquidación, reveló la firma Mercer. Durante la presentación del Estudio de Beneficios 2015, Arturo Luna, director de Retiro de Mercer, explicó que las empresas han optado por transformar los pagos que realizan por concepto de liquidación a esquemas de retiro, los cuales sólo aplican en el caso de renuncias voluntarias de los empleados quienes se desisten de litigar su indemnización ante juzgados. "El empleado dice que prefiere negociar con la empresa y termina dando resultado porque es una gratificación o termina despidiéndolos que es como una liquidación. La diferencia es que si la empresa paga una gratificación o una indemnización ésta es gravada para el empleado, pero ese pago como jubilación es exenta para el empleador hasta por 2.3 millones de pesos", apuntó. Añadió que las empresas detectan las edades en las que sus empleados tienen derecho a un plan de retiro, "lo que la empresa dice es: si le vas a hacer un pago al empleado mejor hazlo a través del retiro que de una liquidación y el empleado se quita la intención de negociar con la empresa porque con la jubilación ya es un plan". Negó que este plan de jubilación de las empresas esté sustituyendo la liquidación que ordena la Ley Federal del Trabajo por los planes de retiro, "no se está sustituyendo, más bien es que si de cualquier forma la empresa va a hacer un pago a la persona y ésta se encuentra en edad de retiro, mejor le hago ese pago con ventajas fiscales".

alto índice de reclamaciones El estudio de Mercer Marsh Beneficios señala que 41 por ciento de las empresas tuvieron una siniestralidad de 87 por ciento de las primas pagadas lo que se traduce en un alto índice de reclamaciones en los seguros para los empleados. Fátima Ramírez, directora de Mercer Marsh Beneficios, comentó que el siniestro pagado más alto que se tuvo fue de 10 millones de pesos y se observaron también 8 siniestros de cáncer con un monto mayor a un millón 500 mil pesos pagados. "Esto evidencia que la suma asegurada que la mayoría de las empresas otorga es insuficiente, por lo que se requiere de un análisis de los montos asegurados de sus empleados, así como un plan de prevención y de detección temprana de dicha enfermedad", expuso.