

Despistan a coreanos prácticas laborales (Reforma 09/09/15)

Despistan a coreanos prácticas laborales (Reforma 09/09/15) Por Abraham Saucedo Monterrey México (09 septiembre 2015).- Con todas las bondades de generación de empleo e impulso económico que trajo la llegada a Nuevo León de algunas compañías asiáticas y sus proveedores, se han hecho también patentes ciertas diferencias entre su cultura empresarial y la de sus trabajadores mexicanos. A las empresas coreanas, por ejemplo, les "saca de onda" tener que ofrecer a sus empleados premios de puntualidad y asistencia, pues en su país de origen no se acostumbra. Elsie Flores, gerente para la región noreste de la consultoría en recursos humanos Manpower, refirió que esta práctica, junto con las diversas obligaciones ante el sistema tributario mexicano, son unos de los puntos en que más asesoría suelen solicitarle dichas firmas cuando van iniciando operaciones. "Me han cuestionado varias veces que por qué existe en México un premio de asistencia: 'si entras a las 8:00, ¿por qué te voy a dar un premio por llegar a las 8:00?', contó. "El tema del cálculo de impuestos también, y obviamente tienen despachos y todo, pero siempre hay que aclararles muchos temas porque es muy diferente a su País". Tras presentar los resultados de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower para el último trimestre del 2015, Flores comentó que a las empresas se les explica que tales premios no son obligatorios, pero que resultan necesarios en el actual entorno de competencia por retener capital humano. Otra parte del "choque cultural" derivado de las diferentes formas de tratar la puntualidad la enfrentan los empleados mexicanos. "(Los empleadores coreanos) son más rígidos, pero te avisan, y no es nada fuera de la Ley, simplemente que a veces no estamos acostumbrados a esa rigidez en las entradas, en los descansos, incluso en los días festivos", explicó Flores. A esto se suma que ciertos empleados "de confianza" deben estar constantemente disponibles para tratar asuntos en horario laboral de Asia, donde se encuentran las controladoras de las empresas coreanas y japonesas. Quienes trabajan en algunas compañías originarias de Japón, además, deben participar a cierta hora de la mañana, todos los días, en una rutina musical de ejercicios calisténicos, sin importar el puesto ni lo que estén haciendo al momento de iniciar la actividad. Suben contrataciones Independientemente de las diferencias la cultura empresarial, el Estado lleva ya algunos meses beneficiándose de un incrementado ritmo de contrataciones. Los resultados de Manpower muestran que Nuevo León tiene para el último trimestre del año un 18 por ciento de Tendencia Neta de Empleo, indicador del porcentaje de firmas que contestaron que aumentarán su plantilla laboral menos las que dijeron que harán despidos en ese periodo. Dicha variable está 5 puntos porcentuales arriba del resultado obtenido para el tercer trimestre del año. Copyright © Grupo Reforma Servicio Informativo