

## Naufraga programa de productividad (El Financiero 18/09/15)

Naufraga programa de productividad (El Financiero 18/09/15) ZENYAZEN FLORES zflores@elfinanciero.com.mx  
Viernes, 18 de septiembre de 2015 El Programa de Apoyo para la Productividad (PAP) de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), insignia del gobierno federal para impulsar la productividad laboral, fue eliminado en el proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) 2016, luego de que dejara de operar este año por insuficiencia presupuestal. El PAP, que inició con 108 millones de pesos en 2009, reportó una súbita reducción en su presupuesto en los siguientes cuatro años (2010 a 2013) al contar con 374 millones de pesos promedio para cada año. La Secretaría del Trabajo, reportó en su Tercer Informe de Labores 2014-2015 que "en el periodo comprendido entre el 1 de enero y 30 de junio de 2015, el PAP no ha tenido operación por cuestiones de insuficiencia presupuestal", por lo que en ese lapso no se registran trabajadores ni empresas beneficiarias. La suspensión del programa se da pese a que de acuerdo con la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, la STPS tiene bajo su responsabilidad contribuir a incrementar la productividad entre los sectores productivos a través del PAP, que opera con subsidios a empresas para el desarrollo de capacidades de los trabajadores. En julio de 2013 la STPS publicó en el Diario Oficial de la Federación nuevos lineamientos para la operación del PAP con los que hubo una ampliación presupuestal para alcanzar 5 millones de pesos. Tras el ajuste, se planeó cambiarle el nombre a Programa de Fomento y Democratización de la Productividad Laboral, pero no prosperó. En 2014 y 2015 el PAP recibió 3 millones 370 mil pesos anual, que implicó una baja respecto a 2013. En el contexto de austeridad gubernamental, el PEF 2016 propone eliminar el PAP y en la revisión a la estructura programática de la STPS el programa ya no se contempla. Pedro Borda, director general de la Asociación Mexicana en Dirección de Recursos (Amedirh), consideró que el plan del gobierno federal para impulsar la productividad ha fallado y opinó que todo se quiere concentrar en el Comité Nacional de Productividad pero en ese organismo no todos los sectores tienen participación. "La productividad es un tema primordial pero vemos que si hay avances en ésta es porque las empresas tienen que propiciarla en lo individual, no por los programas, por lo que debemos involucrar la cultura de la productividad en los centros de trabajo vía los departamentos de Recursos Humanos", expuso.