Aportan voluntariamente a Afore 0.3% (Reforma 10/11/15)

Aportan voluntariamente a Afore 0.3% (Reforma 10/11/15) Por Jessika Becerra Cd. de México México (10 noviembre 2015).- En México, sólo 0.3 por ciento de los 19 millones de titulares de las cuentas de Administradoras de Fondos de Retiro (Afore) han realizado aportaciones voluntarias, según el estudio "El uso de las ciencias del comportamiento para aumentar los ahorros para el retiro". Estos 19 millones son trabajadores que se encuentran cotizando a la seguridad social, pues otras 34 millones de cuentas están inactivas. Según el estudio, los bajos índices de aportación voluntaria podrían perpetuar la alta incidencia de pobreza entre personas de la tercera edad, así como el ciclo de preparación inadecuado para el retiro. Según el documento, realizado por la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (Consar), la consultoría estadounidense Ideas 42 y Metlife Foundation, los humanos enfrentan barreras conductuales que impiden ahorrar para el retiro. Así se determinó mediante 100 encuestas entre aforados de distintas características y participantes del mercado. Estas barreras se relacionan con preferir el bienestar de la familia en el presente en lugar de ahorrar para la vejez y con un comportamiento colectivo, en el que si un individuo ve que la mayoría de la gente en su entorno no ahorra para la vejez, él tampoco lo hace. Esto, se genera porque no hay indicadores visibles que hagan considerar a la gente el retiro, determina el estudio, por lo que Carlos Ramírez Fuentes y Carlos Noriega, presidentes de la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (Consar) y de la Asociación Mexicana de Fondos de ahorro para el Retiro (Amafore) comentaron que analizan cambios a los estados de cuenta que se envían a los trabajadores. En ello, se daría una recomendación de los montos que hay que ahorrar de forma voluntaria para mejorar la pensión. Ramírez Fuentes explicó que para tener en la vejez una renta mensual equivalente al 70 por ciento del último sueldo, se requiere ahorrar 13 y 15 por ciento del salario, sin embargo, esta proyección implica cotizar mil 250 semanas a la seguridad social. Otras alternativas para incentivar el ahorro voluntario son los sorteos por hacer aportaciones, así como cambios en las regulaciones que permitan la posibilidad de descontar de la nómina del trabajador recursos voluntarios para la Afores. Esto significa que el descuento funciona de forma automática o por default, con la posibilidad de que el trabajador comunique que no quiere que se lo realicen. "Es un esquema que se realiza en el EU, con las cuentas 401 k y en Inglaterra se ha implantado, en Canadá y en varios países europeos y de Norteamérica", mencionó Carlos Noriega. Copyright © Grupo Reforma Servicio Informativo