

Alistan equipo para reformar pensiones (El Financiero 11/11/15)

Alistan equipo para reformar pensiones (El Financiero 11/11/15) JEANETTE LEYVA jleyva@elfinanciero.com.mx
Miércoles, 11 de noviembre de 2015 En diciembre de este año se instalará el primer grupo de especialistas mexicanos para que presenten una propuesta de reforma de fondo al sistema de pensiones de México. El grupo será dado a conocer en el próximo mes y en su integración participa la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), quien se comprometió a que se trabaja en un diagnóstico completo y de fondo para hacer cambios al sistema de pensiones mexicanos, afirmó el senador Fernando Mayans Canabal, presidente de la Comisión de Seguridad Social en el Senado de la República. Durante la comparecencia de Carlos Ramírez, presidente de la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (Consar), aseguró que existe el compromiso y la palabra del secretario de Hacienda, Luis Videgaray, para trabajar en una reforma de fondo a las pensiones. "En voz del secretario Luis Videgaray Caso, existe el compromiso de que en los primeros días del mes de diciembre se va a dar a conocer este grupo de expertos, especialistas en la materia, mexicanos, para que en un lapso no mayor de seis meses tengamos el diagnóstico y el tratamiento del Sistema Pensionario Mexicano y no le estemos poniendo curitas, parches, y que vamos a añadirle, y vamos a quitarle", adelantó. "Tenemos que hacer algo de fondo que tiene que pasar también por el incremento a la formalidad y por el salario. Eso es básico", afirmó. Por la mañana, durante la presentación del estudio "El uso de las ciencias del comportamiento para aumentar los ahorros para el retiro" realizado con un donativo de MetLife Foundation a Ideas42 promovido por la Consar, su presidente Carlos Ramírez y el presidente de la Asociación Mexicana de Administradoras de Fondos de Ahorro para el Retiro (Amafore) Carlos Noriega, coincidieron en que es necesario y urgente que las aportaciones se incrementen. Noriega recordó que entregaron una propuesta a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) para que de manera directa los patrones descuenten a los trabajadores un porcentaje mínimo que sea destino al ahorro voluntario, aunque el trabajador será el que tome la decisión de si acepta o no. El estudio detectó cuatro barreras comunes de comportamiento que han provocado los bajos niveles de ahorro voluntario entre los mexicanos, uno es que se enfoca más a atención en el presente y lo urgente, por lo que no hay indicadores visibles que hagan que las personas tengan en mente el retiro.