

Escaso talento en México eleva los salarios (El Financiero 12/11/15)

Escaso talento en México eleva los salarios (El Financiero 12/11/15) DANIEL VILLEGAS

dvillegas@elfinanciero.com.mx Jueves, 12 de noviembre de 2015 Para posiciones que requieren una alta calificación, los salarios en México se incrementan debido a la escasez de personas con los prerrequisitos necesarios. El país obtuvo una calificación de 5.6 en una escala de cero a 10 según un estudio de Hays, empresa consultora en reclutamiento, que lo elaboró junto con la universidad de Oxford. Un nivel de cinco significa que hay equilibrio entre las oportunidades laborales y los perfiles que las cumplan, por encima de ese nivel significa que las empresas no pueden reclutar talentos y por debajo indica que las personas no pueden encontrar trabajo. Gerardo Kanahuiati, director general de Hays en México, dijo que "se sigue sufriendo fuertes presiones salariales en industrias altamente especializadas, una señal de que el país no tiene el suficiente talento con habilidades clave", a pesar que se mejoró de 5.8 de un estudio previo. En un análisis reciente de la misma firma se señaló como ejemplo a las posiciones relativas al campo de las ingenierías, "el aumento de capital de producción en empresas (.) dinámicas del sector automotriz y energético, abre buenas oportunidades para los profesionistas (.) por falta de talento en algunas posiciones de alta especialidad (.) para la apertura de nuevas plantas el aumento salarial oscilará entre 18 y 35 por ciento, si se domina el inglés y equipos" En el estudio se detalló que las diferencias salariales entre los empleos donde se requiere una alta y baja capacitación en las economías avanzadas de Norteamérica y Europa se han estrechado, mientras que en los países de América Latina esa brecha salarial se ha ensanchado. Sólo cuatro de 31 países se encuentran en equilibrio, Australia, Dinamarca, Brasil e India. México es el país número 14 en que las empresas tienen más dificultad para reclutar personas, en primer lugar se ubicó Estados Unidos con 6.9, seguido de Suecia, España y Alemania con 6.7, 6.4 y 6.4, respectivamente. En tanto, los lugares en que es más difícil que los profesionistas encuentren oportunidades son Bélgica, Italia y Hong Kong que calificaron con 3.7, 4.0 y 4.5, cada uno. Esperan aumento del 4.5% En un estudio realizado por la firma AON, consultoría en administración de riesgos y capital humano, se estimó que para 2016 los salarios de los trabajadores sindicalizados y no sindicalizados crezca alrededor de 4.5 por ciento, mientras que el incremento en las prestaciones del personal con sindicato aumente en 0.8 por ciento. Aunque este último grupo de trabajadores "no solamente se está negociando directamente la parte tradicional de sueldos y prestaciones, sino que están evolucionando hacia temas variables, productividad, beneficios y capacitación, que brindan con la mejora continua en las plantas hacia el interior del país," indicó Rocío Hernández Reyes, directora de Compensación.