

Para las mujeres está estancado el empleo formal (El Financiero 08/03/16)

Para las mujeres está estancado el empleo formal (El Financiero 08/03/16) ZENYAZEN FLORES
zflores@elfinanciero.com.mx Martes, 8 de marzo de 2016 Las barreras a la incorporación de mujeres al mercado laboral formal persisten; reflejo de ello es que el empleo femenino en actividades formales está estancado desde la recesión de 2008-2009. Datos del IMSS muestran que el porcentaje de mujeres aseguradas no ha subido desde 2010, pues ese año era de 36.5 por ciento, mientras que en 2015 el porcentaje fue el mismo. Eso quiere decir que del total de 17 millones 884 mil 33 de trabajadores asegurados al IMSS al cierre de 2015, seis millones 534 mil 148 registros fueron mujeres. En 2015 se generaron 644 mil 446 empleos formales, de los que sólo 277 mil 409 fueron para mujeres, lo que significó que 43 por ciento de las nuevas plazas registradas fueron para las féminas que hoy conmemoran el Día Internacional de la Mujer. Arleth Leal, directora Asociada de Red Ring, señaló que el estancamiento del empleo formal femenino se debe a que desde la crisis de 2008-2009 las organizaciones han disminuido la apertura de vacantes y las posiciones que generan las cubren con hombres porque persiste un tema cultural en las empresas. Dijo que los sectores de comercio, servicios y en menor medida el manufacturero son los que abren más puestos para mujeres, en tanto en la industria de la construcción, minería y el sector energético la participación de las féminas aún es baja. Aunque la reforma laboral de 2012 se fijó como uno de sus objetivos aumentar el empleo femenino gracias a que se integraron modalidades de contratación que flexibilizan las jornadas laborales, Leal dijo que no se pusieron en práctica porque faltó profundizar en la aplicación de dichas modalidades. Sueldos dispares Un nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) titulado "Las mujeres en el trabajo. Tendencias 2016", reveló que a nivel mundial las mujeres aún ganan en promedio 77 por ciento de lo que perciben los hombres. "Esta disparidad salarial no puede ser explicada solamente por las diferencias en la educación o la edad. Esta disparidad puede ser vinculada a la infravaloración del trabajo que las mujeres realizan y de las competencias requeridas en los sectores o profesiones dominados por las mujeres", suscribió.