

Bajan burocracia los 3 niveles de gobierno (Reforma 13/09/16)

Bajan burocracia los 3 niveles de gobierno (Reforma 13/09/16) ZENYAZEN FLORES zflores@elfinanciero.com.mx
Martes, 13 de septiembre de 2016 Pemex perdería una cuarta parte de plazas en el sexenio. **DISMINUYE BUROCRACIA.** Los recortes presupuestales y las medidas de austeridad aplicadas por la presente administración, implicaron la cancelación de 122 mil plazas en los tres niveles de gobierno (Federal, estatal y municipal) en el periodo 2013-2016. En el segundo trimestre de 2013 la población ocupada en el gobierno fue de 2 millones 383 mil 900 personas, mientras que en igual periodo de 2016 disminuyó a 2 millones 261 mil 500 personas. Eso significó una reducción de 122 mil 400 plazas ocupadas en el gobierno, de acuerdo con datos del Anexo Estadístico del Cuarto Informe de Gobierno realizado con datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo del INEGI. En el mismo periodo del ex presidente Felipe Calderón, la tendencia de ocupación era al alza, pues de 2007 a 2010 hubo un aumento de 230 mil 400 empleos, al pasar de 2 millones 105 mil 300 a 2 millones 335 mil 700 puestos. El análisis de ocupación en el gobierno abarca las oficinas y dependencias del gobierno Federal, estatal y municipal, dedicadas principalmente a la administración pública. También incluye a los poderes legislativo y judicial. La reducción de plazas en el gobierno federal ha sido más marcada a partir de 2015 y para 2017 se prevé salidas adicionales de burócratas en las áreas de Comunicaciones y Transportes, Educación y Pemex. En particular destaca la pérdida de empleos en Pemex, donde en el sexenio se ha perdido casi una cuarta parte de las plazas, ya que de aprobarse el proyecto de Presupuesto de Egresos de 2017 el personal pasaría de 154 mil en 2013 a 116 mil el año entrante. En el Proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación (PPEF) 2017 se prevén 54 mil 841 puestos en la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, que es una baja de 10 por ciento respecto de las plazas programadas para 2013, cuando había 60 mil 568. En la Secretaría de Educación Pública también se proyecta una reducción de la burocracia. Para 2017 se estiman 200 mil empleos, que es una disminución de siete por ciento comparado con 2013, cuando había 214 mil 794 fuentes de trabajo. En el caso de Pemex, de 2016 a 2017 se proyecta cancelar casi 9 mil plazas, toda vez que el PPEF para el próximo año plantea un total de 116 mil 601, una reducción de siete por ciento frente a 2016, cuando había 125 mil 598 puestos. Mientras que en la Comisión Federal de Electricidad (CFE) no se espera recorte para 2017 y prácticamente se mantendrán los empleos presupuestados para este año, que son 94 mil 460. Especialistas del Tecnológico de Monterrey y la Universidad Panamericana coincidieron en que en la presente administración la reducción de empleo se ha concentrado en el nivel operativo y en la parte baja del tabulador del gobierno para reducir el gasto corriente; sin embargo, esa cancelación de puestos no ha dado los resultados esperados en ahorros del gasto. Héctor Magaña, coordinador de Análisis e Investigación del Centro de Investigación en Economía y Negocios (CIEN) del Tecnológico de Monterrey, Campus Estado de México señaló que la reducción de plazas se ha dado de manera más importante desde el año pasado para ajustar el gasto en servicios personales, pero hasta ahora los recortes de personal sólo se han visto en el nivel operativo. "Los ajustes no han sido en puestos directivos o de alto nivel, pero también se deberían tocar los niveles altos para dejar de consumir muchos recursos públicos en gasto corriente, los ajustes que vemos se dan en puesto operativos o donde no hay mayor jerarquía porque es ahí donde se puede tener un mayor movimiento en cuanto a la reestructuración de personal", dijo. Gabriel Pérez del Peral, profesor-investigador de la Escuela de Gobierno y Economía de la Universidad Panamericana indicó que el ajuste presupuestal se ha trasladado en los últimos años en las posiciones operativas, pero ello no ha causado los ahorros esperados en la nómina de los gobiernos. "Lo que importa es la disminución del gasto y no tanto en las plazas, lo que importa es la reducción en las erogaciones. Efectivamente, hay menos plazas pero el gasto no baja, se necesita hacer una reingeniería del presupuesto, sería muy recomendable aplicar presupuesto base cero en servicios personales, ahí urge hacer una reingeniería", explicó. Por su parte, la Unión Nacional de Técnicos y Profesionistas Petroleros (UNTYPP) expuso su preocupación por el recorte al presupuesto de Pemex en 2017 -por segundo año consecutivo-, que impactará en el recorte de personal. "El ajuste se reflejará en despidos de decenas de miles de contratistas y personal transitorio, junto con el despido selectivo de técnicos y profesionistas que se ha reflejado en la situación económica de Ciudad del Carmen (Campeche) y la migración de trabajadores a otras zonas del país en la región de Coatzacoalcos, entre otros fenómenos económico-sociales", dijo Alejandro Corona, vocero de la UNTYPP.