

Mujeres ganan 30% menos que hombres (El Financiero 08/03/17)

Mujeres ganan 30% menos que hombres (El Financiero 08/03/17) ZENYAZEN FLORES zflores@elfinanciero.com.mx
Miércoles, 8 de marzo de 2017 Las féminas siguen siendo 'el sexo débil' en materia salarial, a pesar de los llamados que se han hecho por años para cerrar la brecha salarial entre hombres y mujeres. Los hombres ocupados reportaron un ingreso promedio de seis mil 204 pesos mensuales, mientras que el de las mujeres fue de cuatro mil 788 pesos al mes, que implica una diferencia de mil 416 pesos, es decir que ellos ganan 30 por ciento más, indican datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo al cuarto trimestre de 2016. La brecha salarial no es la misma a nivel nacional; esta se amplía en estados con mayor presencia de industria y sectores productivos y donde los salarios son más altos que el promedio nacional, que es de cinco mil 663 pesos al mes. En Nuevo León los hombres ganan ocho mil 258 pesos al mes en promedio y las mujeres cinco mil 955 pesos en promedio; una diferencia de dos mil 303 pesos o 39 por ciento y se coloca como la entidad con la mayor brecha salarial en el país al cierre del año pasado. Sonora ocupa el segundo lugar con la mayor brecha salarial, pues los hombres ganan siete mil 365 pesos mensuales en promedio y las mujeres cinco mil 336 pesos, es decir una diferencia de dos mil 29 pesos o 38 por ciento. En tercer lugar está la Ciudad de México, donde los hombres perciben ocho mil 394 pesos al mes en promedio y las mujeres seis mil 837 pesos, lo que significa una brecha de 23 por ciento y un diferencial en pesos de mil 557 pesos. En contraste, Chiapas es el estado con el ingreso mensual más bajo en el país, lo que explica que es la única entidad donde no haya brecha salarial, pues los hombres ganan tres mil 703 pesos y las mujeres tres mil 794.

FORMALIDAD DESIGUAL Al considerar sólo los datos del sector formal las mujeres tienen casi cuatro de cada 10 empleos registrados en el IMSS, mientras que el salario diario para ellas es 14 por ciento menor al de los hombres. En enero de 2017 el empleo formal femenino alcanzó los seis millones 875 mil puestos de trabajo, lo cual representó 36.6 por ciento de los trabajadores totales registrados en el instituto. En tanto al cierre de 2016 el salario diario de una mujer asociado a un empleo formal fue de 292.88 pesos diarios y el de los hombres de 333.76 pesos. En 2009 la diferencia salarial era de 17 por ciento. La firma Accenture señala que, en el contexto global por cada 100 dólares que gana una mujer, un hombre gana 258 dólares, esta 'brecha salarial oculta' está relacionada con la presencia mayoritaria de una fuerza laboral masculina. "La equidad de género es un elemento esencial en un lugar de trabajo inclusivo, y parte de la política salarial en nuestro mercado laboral", dijo Cynthia Loera, líder de la práctica de Tecnología en Accenture México. Añadió que para estimular la equidad salarial se identificaron tres "aceleradores": soltura digital, que tiene que ver con el uso de tecnologías, integrar nuevas aptitudes digitales, y estrategia de carrera, que es la visualización de ésta a largo plazo.