

Sube productividad al doble que pagos (Reforma 25/09/17)

Sube productividad al doble que pagos (Reforma 25/09/17) Marlen Hernández Monterrey, México (25 septiembre 2017).- Algunos analistas -y hasta políticos- argumentan que los bajos salarios relativos que permanecen en México se deben a una pobre productividad de sus trabajadores; sin embargo, las estadísticas oficiales muestran que del 2005 al 2016 el producto medio por ocupado creció poco más del doble que sus remuneraciones. Datos del Inegi revelan que en ese lapso la productividad por hora de todo el sector manufacturero en el País creció 10.5 por ciento, mientras que las remuneraciones medias reales -que incluyen salarios, prestaciones sociales y utilidades repartidas- lo hicieron en 5.1 por ciento. "Una razón puede ser que el sector manufacturero mexicano está compitiendo con otros países que están atrayendo inversión en manufactura y lo hacen a través de salarios bajos", consideró Abel Hibert, director de Posgrado de la Universidad Metropolitana de Monterrey. "Países como Vietnam, Tailandia y otros del sudeste asiático y hasta de Centroamérica empujan al resto del sector manufacturero a no elevar salarios". En Estados Unidos, en cambio, datos de la Oficina de Estadística Laboral de ese país señalan que el crecimiento en la productividad del 2005 al 2016, de 26.0 por ciento, sí se reflejó en las remuneraciones a sus trabajadores, pues éstas aumentaron 26.1 por ciento. Héctor Magaña Rodríguez, investigador del Centro de Investigación en Economía y Negocios (CIEN) del Tec de Monterrey, atribuyó esta situación a la inversión en tecnología de punta por parte de las empresas estadounidenses que, por un lado, permite aumentar la productividad de los trabajadores existentes y, por otro, provoca la contratación de fuerza de trabajo altamente capacitada con mejores salarios. "Es por ello que la tasa de crecimiento de las remuneraciones aumenta en una magnitud similar a la productividad", apuntó. Hibert señaló que el que las remuneraciones hayan aumentado en Estados Unidos incluso por arriba de la productividad explica gran parte del déficit comercial que ese país tiene con el resto del mundo, incluyendo a México. Los datos del Inegi revelan que el sector manufacturero exportador de México con la más amplia brecha entre la productividad y las remuneraciones es el de la industria de bebidas y tabaco. En el periodo referido, la primera se incrementó en 40 por ciento y la segunda, es decir, lo que perciben los empleados por hora, sólo 2 por ciento. Un caso excepcional fue el de fabricación de maquinaria y equipo, cuyo personal ha visto un alza del 29 por ciento en su remuneración, mientras que la productividad sólo aumentó 3 por ciento. Comparando los mismos grupos para Estados Unidos se encontró que en todos los casos las remuneraciones crecieron más que la productividad, incluso cuando esta última mostró contracciones en ciertos sectores. Por ejemplo, del 2005 al 2016, la industria estadounidense de bebidas y tabaco presentó una contracción en su productividad de 27.7 por ciento, pero sus remuneraciones aumentaron 13 por ciento. La menor diferencia en Estados Unidos entre el crecimiento de las remuneraciones y la productividad se dio en el de fabricación de equipo de transporte, donde crecieron 24.7 y 19.3 por ciento, respectivamente.