

Salvarán empleo sólo habilidades (Reforma 10/11/17)

Salvarán empleo sólo habilidades (Reforma 10/11/17) Leticia Rivera Guadalajara, Jalisco (10 noviembre 2017).- En el futuro, lo único que diferenciará a las personas de los robots en el campo laboral serán las habilidades sociales y emocionales que no tienen las máquinas. Y es que la revolución tecnológica que trajo consigo la inteligencia artificial y la automatización hará que en los próximos años se pierdan seis de cada 10 empleos, de acuerdo con datos del Banco Mundial. Ante este panorama, hay 16 habilidades que debe tener una persona para desenvolverse de manera exitosa en el campo laboral del futuro, 10 de las cuales son del campo social y emocional, de acuerdo con Gabriel Weinstein, embajador de Singularity University. Algunas de estas habilidades son capacidad crítica, creatividad, comunicación y colaboración, curiosidad, iniciativa, persistencia, capacidad de adaptación, liderazgo, conciencia social y cultural. "La educación y el trabajo depende de que aprendamos a adquirir habilidades blandas, que paradójicamente son las más difíciles de adquirir, pensamiento crítico, empatía, liderazgo, de eso va a tratar", compartió Weinstein durante su participación en el foro Educación contra el Futuro del Trabajo, en el SingularityU México Summit. En lugar de tratar de poner parches al sistema educativo actual, en los países se debe impulsar un sistema paralelo que complemente y de prioridad a las habilidades sociales y emocionales sobre las técnicas, añadió Esteban Venegas, director del Observatorio de Innovación Educativa del Tecnológico de Monterrey, adelantó que el Tec ya se ajusta para enseñar a través de la experiencia. El sistema educativo en México se está flexibilizando para que los alumnos desarrollen un pensamiento crítico que les permita trabajar en las empresas del futuro, aseguró Aurelio Nuño Mayer, Secretario de Educación Pública, en su participación en el panel. Señaló que ante la automatización de procesos, la respuesta no es el proteccionismo de algunos sectores, sino la transformación de las instituciones educativas en cuanto a pensamiento matemático, habilidades sociales y razonamiento filosófico. Flexibilizan millennials el trabajo La revolución tecnológica no viene sola, pues trajo una nueva generación que ha cambiado la dinámica del trabajo y la educación, coincidieron expertos en SingularityU México Summit. Los millennials, nacidos de 1980 al 2000, y la Generación Z que le precede representan el reto. "Lo que quiero es flexibilidad, quiero elegir exactamente cuándo y dónde quiero trabajar, quiero seguir aprendiendo (...), no quiero que mi jefe me diga que no", compartió Stacy Ferreira, CEO de Forge. Forge es una app que ayuda a conseguir horas de trabajo en autoservicios y restaurantes, y el empleado decide cuándo y dónde laborar. En la Generación Z, algunos ya no ven a las universidades como una opción redituable y buscan experiencias de aprendizaje fuera de las aulas y emprender, señaló Danielle Strachman, directora del programa Thiel Fellowship.