

Aumenta la brecha de género en telecom (Reforma 23/01/18)

Aumenta la brecha de género en telecom (Reforma 23/01/18) Alejandro González Cd. de México (23 enero 2018).- En México, la diferencia entre hombres y mujeres empleados en la industria de las telecomunicaciones es aún muy marcada. Incluso, desde 2011 no se observaba en el País una diferencia tan grande, pues al tercer trimestre de 2017, alrededor de 22.8 por ciento de las personas empleadas en el sector eran mujeres, mientras que en el mismo periodo de 2011 representaban 34.4 por ciento de los empleados. Laura Castillo, analista de The Social Intelligence Unit (The SIU), dijo que incluso de 2011 a 2017 la brecha se amplió en lugar de disminuir. "En este sentido se registrar una tendencia lineal creciente en el número de hombres que logran insertarse en el mercado laboral del sector de telecomunicaciones, mientras que se registra una tendencia decreciente para el caso de las mujeres. "Llama la atención que en el primer semestre de 2016 la brecha ascendía a 38 por ciento del total de empleados, implicando que en un año aumentó 16.4 puntos porcentuales", afirmó la especialista. Castillo explicó que una de las razones por la que hoy en día se incrementó la brecha de género en el sector, es porque hay un número de mujeres reducido en las licenciaturas e ingenierías relacionadas. Para la especialistas, un incremento en el número de mujeres en los estudios TIC no sólo aumentaría el acervo de capital humano especializado, sino que estrecharía la brecha de género en el sector.