

Tienen pymes baja productividad laboral (Reforma 20/08/18)

Tienen pymes baja productividad laboral (Reforma 20/08/18) Marlen Hernández Monterrey, México (20 agosto 2018).- La baja productividad laboral de las empresas en México está focalizada en las micro, pequeñas y medianas empresas, señalaron especialistas de la firma McKinsey & Company "México tiene dos historias en cuanto a productividad se refiere, hay una parte sumamente productiva (la de las grandes empresas) que es a veces incluso mejor que la de Estados Unidos. "Pero cuando vemos el promedio (de todos los tamaños de empresas) estamos por debajo de la productividad de otros países y la verdad es que cuando tú ves quiénes conforman esos empleos, ves que son fábricas que están conformadas por las pymes", detalló Sergio Waisser, socio director de McKinsey & Company México. De acuerdo con el Compendio de Indicadores de Productividad de la OCDE, que agrupa a 28 de sus 42 países miembros, México ocupa el penúltimo lugar en productividad laboral, con 19.85 puntos, muy por debajo de la media de 49.90. Con ello se muestra que en México es muy baja la contribución de la mano de obra per cápita en el crecimiento del PIB, que es lo que mide el Compendio. La baja participación de la mano de obra en el PIB, agrega, refleja también la disociación entre el crecimiento de la productividad y los salarios promedio reales más altos. Según los indicadores del Compendio, los bajos niveles son también un reflejo de la menor inversión en maquinaria y equipo. Sin embargo, por tamaño de empresa, el indicador de aquellas con más de 250 empleados en México es de 92.17 puntos, ocupando la sexta posición y superando al promedio del Compendio, de 79.78 puntos. Pero en los indicadores para las empresas de menor tamaño que hace la OCDE, siempre están por debajo del promedio del grupo. En las empresas con 1 a 9 empleados, el indicador de productividad laboral es de 9.36 puntos, frente al promedio de 43.94; en las de 10 a 49 trabajadores es de 26.72 puntos, menor al promedio de 54.09, y en las de 50 a 249 colaboradores es de 41.8 puntos, contra el promedio de 68.37. Esto, de acuerdo con los especialistas de McKinsey & Company, termina afectando a las grandes empresas, pues no consiguen proveedores eficientes. "Hoy en día, los bajos niveles de productividad en pymes les impide ser proveedores de empresas medianas o grandes", sostuvo Luis Salcedo, socio director de la oficina de McKinsey en Nuevo León. "Por eso es importante la capacitación y acercarles herramientas de mejores prácticas. Entre más productivas son las empresas, hacen más con menos y, por lo tanto, van a poder tener mejores precios y calidad que se los pasan al cliente, dándoles ventaja competitiva y permitiéndoles tener más clientes y, por lo tanto, crecer", añadió Waisser. Ante esta situación, empresas y Cámaras empresariales tienen programas de desarrollo y crecimiento de proveedores. Tal es el caso de Ternium con su programa "ProPymes", que ofrece cursos de capacitación y hasta financiamiento de inversiones.