

Complica a mujeres falta de guarderías (Reforma 12/02/19)

Complica a mujeres falta de guarderías (Reforma 12/02/19) Alejandra Mendoza Monterrey, México (12 febrero 2019).- Aunque Nuevo León cuenta con políticas de desarrollo industrial que impulsan la participación laboral de la mujer, en la práctica, falta una alineación entre el Gobierno, empresas y sindicatos para elevar el número de guarderías, aseveró Jesús Rubio, investigador del Colegio de la Frontera Norte en Monterrey. Y la falta de más centros de este tipo, mayores rangos en los horarios de servicio y la capacidad para atender a los niños, expuso, han limitado el que las mujeres participen más laboralmente. En el 2018, el número de madres trabajadoras en el Estado aseguradas en el IMSS que recurren al servicio de guardería aumentó 8 por ciento, mientras que el número de guarderías creció 6 por ciento, cerrando ese año con 3 mil 883 solicitudes pendientes por estos espacios. Al cierre del año pasado, en el Estado habían 11 mil 568 niños inscritos en guarderías, 8 por ciento más que los 10 mil 721 del 2017. Esos más de 11 mil niños son atendidos en 85 guarderías, un 6 por ciento más de las que había en el 2017. El número de madres beneficiadas hasta el cierre del 2018 ascendió a 10 mil 401, de un total de 544 mil 348 mujeres empleadas. Del total de mujeres trabajadoras aseguradas, el 70.7 por ciento tiene de 20 a 44 años de edad. "El cupo en las guarderías ha presentado un rezago en los últimos años... en ocasiones aunque uno vea que la capacidad instalada crece, sigue habiendo un rezago porque de entrada sólo un bajo porcentaje de los niños en edad potencial de ser cuidada en guarderías, no lo están haciendo actualmente", sostuvo Rubio. Añadió que cuando las madres aseguradas no encuentran el servicio para sus hijos, optan por pagar por el servicio en otras guarderías particulares o bien con familiares, mermando esto al ingreso de la mujer. "Pueden ser de 600 a mil pesos que estén pagando en otras guarderías y es una cantidad importante que están desembolsando, a pesar de tener guardería en el IMSS, por la falta de cupo o los horarios reducidos que se ofrecen". Rubio explicó que en su investigación "Retos y estrategias para el cuidado infantil de las madres trabajadoras en la industria maquiladora de Apodaca, Nuevo León" encontró que las limitantes de las mujeres en ese municipio es el número limitado de guarderías cercanas a las zonas de trabajo, así como los horarios limitados, cuando en esas empresas se manejan tres turnos de trabajo. Agregó que hay casos de empresas como Denso, en donde se ofrece el servicio de guardería en la misma compañía y que ha dado resultados como la menor rotación de mujeres empleadas.