

Urgen a empresas aprender a negociar (Reforma 04/03/19)

Urgen a empresas aprender a negociar (Reforma 04/03/19) Verónica Gascón Cd. de México (04 marzo 2019).- Las empresas requieren crear un modelo de gestión sindical en vísperas de la aprobación de una reforma a la Ley Federal del Trabajo, debido a que no están acostumbradas a negociar con los trabajadores. "Una de las grandes lecciones de las huelgas de Matamoros, Tamaulipas, es la necesidad de un modelo integral de gestión sindical en las empresas. Las empresas estaban acostumbradas a la política sindical de los últimos 20 años donde los patrones no necesitaban negociar con el sindicato porque tenían como aliado al Gobierno, que en un afán de promover la inversión se excedió en cuanto a los derechos laborales", opinó el abogado laboral Jorge Sales. Desde su punto de vista, esta situación esto generó un clima de excesiva confianza por parte de la industria. Las huelgas en las maquiladoras de Matamoros sacudieron la estructura sindical que había estado anquilosada. "Creemos que este es un periodo natural de ajuste pero que sí plantea a los empresarios la necesidad de contar con un modelo de gestión sindical que es algo más que lo laboral. Es un tema que pasa por los recursos humanos, la satisfacción de los empleados, por la comunicación interna y externa", afirmó Sales. Sales Boyoli comentó que debido a que se concedieron incrementos del 20 por ciento en algunas plantas, esto provocó que los salarios se vieran presionados. "Las consecuencias que trajo consigo este incremento que se dio a algunos trabajadores que ganaban más del mínimo fue que se presionaron todos los salarios. El salario de los mandos medios que ganaban más que los obreros, al momento que subieron el sueldo a los obreros como producto de este movimiento social, quedó en algunos casos por debajo del de los obreros y eso provocó que se moviera toda la nómina", subrayó. Afirmó que los empresarios aplicarían mecanismos de ajuste al momento de pagar más salarios. Esto es que las empresas operan menos tiempo o despiden personal. De hecho, la Secretaría del Trabajo afirmó que como resultado del conflicto laboral en las maquiladoras se han reportado alrededor de un millar de despidos. "Creemos que sí había margen para hacer aumentos sin poner en riesgo a la industria maquiladora. Vemos polarizado el ambiente en la industria maquiladora. Vemos por un lado trabajadores que están haciendo peticiones que se están haciendo inviables y por otro, empresarios que con una voz dogmática afirman que se está cargando todo lo logrado en los últimos 20 años, como si los empresarios no hayan tenido omisiones en su proceder", manifestó el experto. Señaló que, en esta nueva época de la política sindical, el gobierno debe actuar como un mediador y convertirse en una verdadera fuerza de equilibrio entre los factores de la producción.