

Denuncia CEPAL mayor brecha salarial (Reforma 06/03/19)

Denuncia CEPAL mayor brecha salarial (Reforma 06/03/19) EFE Alicia Bárcena, Secretaria General de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) aseguró que las mujeres de Chile y la región enfrentan bajos salarios a mayor nivel de estudios en comparación con los hombres de la región. "Así como en el resto de la región, en Chile se observa que la mayor brecha salarial se da para las mujeres con mayor nivel educativo. En 2017, entre quienes tienen 13 años y más de educación, la brecha es de un 21.2 por ciento respecto al salario de los hombres, y entre quienes tienen hasta 5 años de nivel de instrucción la brecha disminuye al 6.9 por ciento", explicó. La Secretaria respondió vía correo electrónico a la agencia Efe y destacó varias de las causas que explican este problema tanto en Chile como en los países del entorno. Entre esas causas señaló la menor participación de las mujeres en el empleo, su concentración en sectores de menor productividad o el acceso a empleos informales o de menos calidad. También señaló la interrupción de sus trayectorias laborales para atender las responsabilidades de cuidado, que en el caso de Chile, indicó, las encuestas de uso del tiempo revelan que las mujeres dedican 42.1 horas semanales al trabajo no remunerado, frente a las 19 en el caso de los hombres. Mientras que las horas promedio trabajadas semanalmente por las mujeres chilenas en el mercado laboral corresponde a 19.8 horas", frente a las 34.6 de los hombres, unos resultados que en la región siguen proporciones semejantes. Además, continuó, el 43.4 por ciento de las mujeres de entre 20 y 59 años identifican razones familiares (como el embarazo, el cuidado de los niños o el trabajo doméstico entre otros) como motivo principal para no buscar activamente o desempeñar un trabajo remunerado. "Si bien la tasa de participación laboral femenina en la región experimentó grandes avances en décadas recientes, al punto de ubicarse por encima del promedio mundial (48.5 por ciento), (...) esto no ha sido acompañado por una mayor dedicación de tiempo por parte de los hombres al trabajo no remunerado", puntualizó.