

Amplían brecha salarial (Reforma 20/05/19)

Amplían brecha salarial (Reforma 20/05/19) Rolando Herrera Cd. de México (20 mayo 2019).- La brecha salarial entre hombres y mujeres en el Gobierno federal se ha ampliado durante la Administración de Andrés Manuel López Obrador. De acuerdo con datos de la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT), ahora las mujeres ganan en promedio 14 por ciento menos que sus pares varones, desigualdad que equivale a 2 mil 399 pesos mensuales. En la Administración de Enrique Peña Nieto las mujeres ganaban en promedio 12.4 por ciento menos que sus compañeros hombres. El sexo masculino recibe actualmente un salario mensual promedio de 17 mil 58 pesos, mientras que el sexo femenino, uno de 14 mil 659 pesos en promedio. Si se compara la disminución que tuvieron los salarios de hombres y mujeres entre un sexenio y otro, los primeros pasaron de 18 mil 711 a 17 mil 58 pesos, una reducción del 8.8 por ciento; en tanto que las segundas vieron caer su ingreso de 16 mil 382 a 14 mil 659 pesos, un recorte total del 10.5 por ciento. La estadística también revela que la proporción de mujeres que trabajan en el Gobierno federal aumentó entre un sexenio y otro. Durante la Administración de Peña Nieto, del total de plazas, la mujeres ocupaban el 47.6 por ciento, en tanto que con López Obrador ellas representan el 50.8 por ciento. Sin embargo, esta mayor proporción en la ocupación de plazas no se ha visto compensada en la nómina, ya que de los 2 mil 656.7 millones de pesos que mensualmente se pagan, ellas se llevan el 47 por ciento y los hombres el 53 por ciento. La información analizada corresponde a 18 Secretarías de Estado y a la Oficina de la Presidencia de la República con un universo que implica a 214 mil 808 servidores públicos para 2018 y de 167 mil 736 para este año, que van desde el empleado con el salario más bajo hasta el del Presidente de la República. La diferencia entre un año y otro se debe al recorte de plazas que ha efectuado el Gobierno federal y los datos corresponden a la información que cada dependencia subió a la PNT en el rubro de salarios.