

Outsourcing, paliativo para contener la desocupación (El Financiero 26/02/09)

Outsourcing, paliativo para contener la desocupación (El Financiero 26/02/09) Mariana Otero-Briz Jueves, 26 de febrero de 2009 Dos millones de trabajadores, bajo este esquema: Trejo Reyes. Necesario, modificar la normatividad en la materia, dice el senador. Se revisan entre 50 y 80 casos para determinar sanciones: SAT. La contratación vía outsourcing ha sido un paliativo para que la tasa de desocupación no se dispare aún más, pues alrededor de dos millones de trabajadores se encuentran bajo este esquema, por lo que es necesario modificar la normatividad en la materia, dijo el senador José Isabel Trejo Reyes, presidente de la Comisión de Hacienda y Crédito Público. En entrevista luego de participar en el Primer Foro de Terciarización, "Impulsando el empleo formal en México", organizado por la Asociación Mexicana de Empresas de Capital Humano (AMECH), el legislador reconoció que ese modelo se ha convertido en la alternativa para generar trabajo y que no se engrosen más las filas de la desocupación. Las empresas tienen la necesidad de cubrir plazas para actividades de corto plazo o especializadas, y contratar bajo el esquema tradicional les representa costos adicionales y cargas administrativas. "Ya no se puede buscar tener una serie de servicios secundarios a través del esquema actual, ya que inhibe la contratación." Falta regulación Por ello es necesario regular un esquema que es utilizado por todos los países que integran la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), a fin de que los trabajadores mexicanos tengan niveles similares. Dijo que cancelar la posibilidad de regular el outsourcing también evita la creación de empleos, "aunque sean temporales". Por su parte, Jesús Rojas Ibáñez, administrador general jurídico del Servicio de Administración Tributaria (SAT), señaló que organizaciones de diversos giros usan el esquema para evadir sus obligaciones fiscales. Ante ello se revisan entre 50 y 80 casos para determinar a cuántos se sancionará penalmente. Para Enrique Aguilar Borrego, secretario general de la Federación Nacional de Sindicatos Bancarios (Fenasib), el debate sobre el outsourcing tomó fuerza debido a que el gobierno federal notó que la evasión hacia las instituciones de seguridad social y el fisco se incrementó por la proliferación de estas empresas. Reconoció que ese esquema no es una figura que le sirva a los trabajadores, pues sólo beneficia a las empresas; no obstante, de utilizarse responsablemente y en áreas secundarias a la actividad sustantiva de la compañía, puede resultar positivo para la competitividad.