

Eliminado de facto, el Programa del Primer Empleo (El Financiero 17/03/09)

Eliminado de facto, el Programa del Primer Empleo (El Financiero 17/03/09) Isabel Becerril Martes, 17 de marzo de 2009

Nunca resultó atractivo: Coparmex. Insiste Concamin en ampliar el plan de paros técnicos. Toda la industria atraviesa momentos difíciles: Plascencia. El Programa del Primer Empleo (PPE) quedó eliminado de facto, por sus mínimos resultados y escasa demanda que generó entre el sector productivo, acusó Ricardo González Sada, presidente de la Confederación Patronal de la República Mexicana (Coparmex). Afirmó que nunca resultó atractiva la manera como se planteó ese plan. Se puso sobre la mesa un programa que no venía a convertirse en el estímulo que pretendía ser para impulsar el empleo; incluso, el mismo gobierno federal admitió las fallas de éste. El PPE fue creado el 15 de enero de 2007 con un presupuesto inicial de tres mil millones de pesos y fue considerado como el plan estrella de la administración calderonista. González Sada aclaró que los problemas que se presentaron en la operación del PPE no están exentos en los nuevos programas para preservar los puestos de trabajo. En ese sentido se refirió al programa de los paros técnicos, cuya crítica ha sido porque está enfocado sólo a las empresas exportadoras, aunque ahora se busca remover la normatividad que está retrasando que los recursos fluyan de manera más ágil. Extender apoyos Ismael Plascencia Núñez, presidente de la Confederación de Cámaras Industriales (Concamin), manifestó que su gremio está molesto porque el gobierno excluyó a la mayor parte del aparato productivo en el plan de los paros técnicos. "Elegió a unos cuantos para apoyarlos, cuando toda la industria atraviesa por momentos difíciles a causa de la crisis económica." Aceptó que la Secretaría de Economía (SE) ya puso sus cartas sobre la mesa y aclaró que no extenderá ese plan a otros sectores. Pese a tal negativa, apuntó, las ramas manufactureras afiliadas a la Concamin seguirán insistiendo en que se amplíe el programa de los paros técnicos. "El pedir no empobrece." Por otra parte, el dirigente señaló que la situación por la que atraviesa su gremio cada vez es más difícil, por la profundización de la crisis económica, y aceptó que muchas empresas han tenido que optar por hacer recortes de personal para sobrevivir. Dijo que hay un compromiso del sector patronal de mantener la planta laboral hasta donde sea posible. Sin embargo, advirtió Plascencia Núñez, muchas firmas se han visto imposibilitadas para sostener a sus empleados, porque simplemente no tienen ventas y están en la disyuntiva de recortar personal para sobrevivir o mantener su plantilla laboral y cerrar sus puertas. Ricardo González señaló que para finales de 2009 se perderán unos 250 mil empleos, dependiendo del nivel de recuperación económica. Insistió en que aún no se tiene un efecto tangible del plan de apoyo a las empresas en paro técnico para preservar el empleo, anunciado en enero, "pero creo que su simple existencia hace que las empresas exportadoras estén haciendo los trámites correspondientes y no pierdan la planta laboral, sobre todo en la industria manufacturera". Señaló, no obstante, que el programa no deja de tener una normatividad compleja, porque primero las empresas y sindicatos que pueden acogerse a él, tienen que llegar a un acuerdo, que debe ser registrado en las Juntas de Conciliación y Arbitraje, y luego pasar a la SE por la certificación que califique a la compañía como altamente exportadora. Una vez que se obtiene ese documento se debe acudir a la Secretaría de Hacienda para que verifique la información y la empresa pueda recibir el apoyo correspondiente.