

Registra la CTM despido de 300 mil trabajadores (El Financiero 14/05/09)

Registra la CTM despido de 300 mil trabajadores (El Financiero 14/05/09)(Isabel Becerril / Eduardo Ortega / Mariana Otero-Briz) Jueves, 14 de mayo de 2009 . La crisis económica le ha pegado fuerte a la Confederación de Trabajadores de México (CTM), pues hasta el momento registra el despido de 300 mil agremiados, afirmó su líder, Joaquín Gamboa Pascoe. Entrevistado en la residencia Oficial de los Pinos, aceptó que la situación económica de los negocios es difícil, pues muchos no tienen ingresos y, por tanto, no cuentan con liquidez para cubrir la nómina. Confió, no obstante, en que los planes anticíclicos y los incentivos fiscales otorgados por el gobierno sean lo suficientemente atractivos para las empresas y contribuyan a evitar que cancelen más plazas. Por su parte, la Unión Nacional de Trabajadores (UNT) urgió a las autoridades a pasar del discurso a los hechos para garantizar que el país pueda salir de la crisis económica. Hay que aplicar un programa integral de reactivación del mercado interno, pues el impacto de la contingencia sanitaria y la crisis económica podría mandar al desempleo a otros 400 mil trabajadores, con lo que al cierre del año sumarían un millón de desocupados. Agustín Rodríguez Fuentes, presidente colegiado de la UNT, lamentó que el gobierno federal no haya presentado un proyecto integral para reactivar el mercado doméstico y reorientar la economía. Hasta el momento sólo ha presentado plan de estímulos, totalmente insuficientes para enfrentar la coyuntura, aseveró. Recomendó que la administración federal convoque a un encuentro entre los sectores productivos del país para elaborar de manera conjunta un programa de reorientación de la economía. Se debe firmar un pacto distinto del Acuerdo Nacional en Favor de la Economía Familiar y el Empleo, el cual cuente con el apoyo y las aportaciones de todos, subrayó. Francisco Hernández Juárez, también presidente colegiado de la UNT, dijo que el gobierno debe pasar del discurso a los hechos, pues la experiencia en el caso del Programa para la Preservación del Empleo o de paros técnicos fue lamentable, toda vez que los recursos nunca llegaron a los trabajadores.