

Repatria crisis a trabajadores mexicanos (El Reforma 02/10/09)

Repatria crisis a trabajadores mexicanos (El Reforma 02/10/09) Algunas empresas optan por cambiar el estatus de los trabajadores expatriados al transferirlos a la nómina local. Karla Rodríguez Ciudad de México (2 octubre 2009).- Jazmín ha trabajado cerca de 2 años en España en una agencia de publicidad. Hasta ahora le habían renovado sin problemas la visa laboral, sin embargo en esta ocasión ella teme que ya no lo hagan, porque la empresa comenzó a recortar gastos. "Ya hay rumores de que no nos podrán renovar la visa laboral y eso implica un problema para mi, porque tendría que regresarme a México o conseguir otro empleo, pero francamente lo veo difícil", contó la publicista. Otro caso es el de Anabel, una chica de 21 años que precalificó en un programa de niñeras u "Au Pair" en Canadá. "A unas semanas del viaje, me dijeron que la familia canadiense había retirado la solicitud y desde hace 3 meses espero que me llamen para ir a algún otro lugar de los que solicité, pero no ha habido nada", contó Anabel. Luis Manuel de la Teja, director de relaciones Públicas de la Asociación Mundial de Mexicanos en el Exterior reconoció que trabajadores mexicanos han sido repatriados por sus compañías debido a la crisis. "Hay una repatriación de ejecutivos mexicanos que ya no resultan costeables para los empleadores, que prefieren mejor utilizar su planta laboral nativa, en lugar de mantener a trabajadores extranjeros que ya no pueden solventar", dijo de la Teja. Incluso la firma Employee Mobility Solutions (EMS), especializada en movilidad internacional de empleados, explicó que algunos corporativos afectados por la crisis, optaron por cambiar el estatus de los trabajadores expatriados, al transferirlos de la nómina internacional a la local. El cambio de estatus del trabajador, representaría la pérdida de beneficios para el empleado como expatriado, mientras que para la empresas significa una reducción de costos. Martín Díaz de Meta4, firma especializada en el desarrollo de software de administración de recursos humanos, dijo que indudablemente la crisis mundial afecta la expatriación de ejecutivos debido a los costos que representa llevar a un trabajador al extranjero, en materia de sueldos, prestaciones, reubicación y trámites migratorios. Según el vicepresidente de Relaciones Corporativas de Coca-Cola en México, Rafael Fernández, en los últimos 5 años la empresa "exportó" cerca de 70 directivos y ejecutivos que viven hoy en diferentes partes del mundo. Dependiendo del país en el que se encuentre, los ejecutivos y directivos expatriados reciben un salario acorde con sus nuevas responsabilidades, además la empresa corre con los gastos de la reubicación, paga la colegiatura de la nueva escuela de los niños.