

Desaprovecha México fuerza laboral: Mick Adamson (El Financiero 10/11/09)

Desaprovecha México fuerza laboral: Mick Adamson (El Financiero 10/11/09)Zenyazen Flores Martes, 10 de noviembre de 2009 Acertada selección del personal ayudaría a reducir 5% los costos de la nómina. Si México aprovechara de manera eficaz su fuerza laboral, sería un país al que se le dificultaría menos salir de la crisis económica y, en consecuencia, mejorarían sus niveles de competitividad y productividad, aseguró el vicepresidente de Kronos Incorporated, Mick Adamson. Explicó que el modelo que desarrolla Kronos en Estados Unidos, por ejemplo, permite hacer de la fuerza laboral no sólo una oportunidad de productividad y competitividad al desarrollar un modelo de eficiencia, sino también generadora de nuevos empleos. Aseguró que esa estrategia podría reducir hasta en 5 por ciento los gastos de la nómina, lo que evitaría despidos por excesos en el pago de salarios. En entrevista, Adamson destacó que México tiene la oportunidad de aprovechar la crisis económica, toda vez que su fuerza de trabajo cuenta con las características necesarias para elevar los niveles de competitividad. Comentó que en México el término de fuerza laboral no es conocido, por lo que los empleadores aún no saben cómo administrar su fuerza de trabajo, toda vez que las empresas sólo se han enfocado a tener una relación de tiempo-asistencia, que es cuando el trabajador sólo "checa entradas y salidas" de su centro de labores. Oportunidad En México, que tiene un sistema de nómina-contratación, administrar a su fuerza de trabajo en función de la selección del personal acorde a las necesidades de la empresa podría llevarlo a reducir hasta en 5 por ciento los costos de la nómina. "Con un modelo de uso de la fuerza de trabajo se podrían reducir los costos de inversión y los gastos en nómina. Además se pondrían a revisión las horas extras y que éstas se paguen de manera justa a los empleados, lo que permitiría asignar a las personas correctas en determinados puestos." En este tema los sindicatos son importantes, debido a que conocen el funcionamiento de la empresa a la que prestan la mano de obra; sin embargo tendrían que ser en primera instancia entes transparentes y comprometidos para alcanzar, junto con la empresa, los objetivos de productividad.