

## Deteriora la crisis empleo de 816 mil (El Reforma 15/02/10)

Deteriora la crisis empleo de 816 mil (El Reforma 15/02/10) Diez entidades concentraron la creación del 75.8 por ciento de este tipo de empleos. Foto: Archivo La cifra de subocupados fue de 3.9 millones, superior al nivel de la crisis de 1995, cuando llegó a 3.6 millones, muestran datos de la ENOE Mónica Ramírez Ciudad de México (15 febrero 2010).- El año pasado, 816 mil 391 personas se integraron a las filas de la subocupación en el País, la mayor incorporación desde que se tiene registro, de acuerdo con estadísticas de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE). Con esto, el número de subocupados sumó 3.9 millones de personas en 2009, cifra que superó el nivel de la crisis de 1995, que fue de 3.6 millones. La población subocupada es aquella que puede trabajar más horas de las que su ocupación actual le permite. Diez entidades concentraron la creación del 75.8 por ciento de este tipo de empleos a nivel nacional. Puebla incrementó el subempleo en 95 mil 247 puestos; seguido del Estado de México, con 86 mil 14, y Jalisco, con 84 mil 8, entre otras entidades. Analistas dijeron que en esos estados hay industria maquiladora que contrata forzosamente vía outsourcing. Fernando Mancilla, socio de la práctica de Asesoría de KPMG en México, señaló que la crisis económica impulsó a las empresas a utilizar más el outsourcing, para ahorrar costos. "La tercerización de servicios es un negocio que se va a potencializar, pues las empresas necesitan en las circunstancias actuales darle prioridad a su actividad principal y recurrir al outsourcing para resolver las que no tengan que ver con esto", puntualizó. El outsourcing creció entre 5 y 5.5 por ciento el año pasado y México ocupa el segundo sitio en el desarrollo de tercerización de servicios, superado sólo por Brasil, con un crecimiento de 10 por ciento. Para el 2012, se espera que México alcance por estos servicios los 4 mil 500 millones de dólares o el 1 por ciento del total global. Arturo Alcalde, abogado laboral, resaltó que existen dos tipos de subcontratación: aquella que está justificada por razones de especialidad al proceso que no pueden desarrollar y la que triangula relaciones de trabajo para abaratar y precarizar las condiciones laborales. "El primer caso favorece la competitividad, pero en el País han crecido desmesuradamente el tipo de outsourcing de triangulación", indicó.