

Discriminación laboral a la mujer deja pérdidas por 100 mil mdd (El Financiero 09/03/10)

Discriminación laboral a la mujer deja pérdidas por 100 mil mdd (El Financiero 09/03/10)(Redacción / Reuters) Martes, 9 de marzo de 2010 Trabajan sólo 4 de cada 10 mexicanas: Mónica Orozco. En el Congreso de la Unión, 20% son del sexo femenino. Llama la OCDE a reducir la brecha salarial. En México y en toda Latinoamérica la discriminación de la mujer en el mundo laboral genera pérdidas de 4 por ciento del Producto Interno Bruto (PIB), lo que representaría cien mil millones de dólares, de los cuales 38 mil corresponderían a nuestro país, señaló Magdy Martínez, coordinador residente del sistema de Naciones Unidas para México. Mónica Orozco, directora de evaluación y desarrollo estadístico del Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres), dijo en conferencia de prensa que sólo 41 por ciento de las mexicanas en edad de laborar lo hacen en comparación con 80 por ciento de los hombres en esa edad. Indicó que entre los temas que aún tenemos pendientes en el país están reducir la mortalidad materna e incrementar la participación de la mujer en la política, ya que sólo 5 por ciento de los municipios de México tienen a una mujer como su presidenta, además de que en el Congreso de la Unión únicamente 20 por ciento son del sexo femenino. Además, 57.6 por ciento de las mujeres calificadas en nuestro país no trabajan, señaló la directora regional del Fondo para el Desarrollo de las Mujeres de la ONU (UNIFEM), Ana Güemes. En París, la OCDE expuso en un informe que las mujeres en las naciones ricas ganan en promedio cinco veces menos que los hombres, por lo que llamó a esos países a reducir la brecha salarial. Aunque las tasas de empleo femenino han aumentado en todos los países miembros de la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE), las mujeres todavía asumen la mayor parte de la carga en el cuidado de niños, una pesada perspectiva de remuneración, dijo el informe. "Mientras sean más las mujeres que los hombres las que se tomen tiempo libre para atender a su familia, siempre habrá empresarios que perciban que las mujeres están menos comprometidas con su carrera que los hombres", advirtió Monika Queisser, jefe de la División de Política Social de la OCDE. El informe, publicado con motivo del Día Internacional de la Mujer, mencionó que la brecha salarial es más grande en Corea y Japón, donde los hombres ganan un 30 por ciento más que sus colegas femeninas.