

Flexibilizar contratos precariza el empleo (El Financiero 21/04/10)

Flexibilizar contratos precariza el empleo (El Financiero 21/04/10)(Zenyazen Flores) Miércoles, 21 de abril de 2010 . Los países que integran el G-20 desecharon hace diez años las propuestas relacionadas con la flexibilidad en las modalidades de contratación, porque se dieron cuenta de que el empleo se precarizó, y con ese clima las inversiones no fueron estables, aseguraron especialistas consultados por EL FINANCIERO. Alfonso Bouzas, experto en materia laboral de la UNAM, consideró que aunque las condiciones socioeconómicas de esos países son distintas, desecharon propuestas como flexibilidad en la contratación y el outsourcing, porque se precarizó el empleo y se demostró que es una forma de evadir responsabilidades fiscales. Detalló que en países del G-20 como Estados Unidos, Alemania, Inglaterra y Francia ha fracasado ese modelo, porque con su aplicación no se logró crear nuevos empleos, pese a que se había argumentado que la contratación por tiempos parciales a prueba, por temporada y por capacitación inicial generarían puestos de trabajo suficientes. Hugo Medrano, investigador del Tecnológico de Monterrey campus ciudad de México, señaló que en esos países se ha vinculado a los salarios con la producción, la competitividad y las horas laboradas efectivas, aspecto en que México no ha avanzado porque "seguimos estancados en el pago por jornada". Manuel Molano, director adjunto del Instituto Mexicano para la Competitividad (Imco), señaló que las inversiones en nuestro país no serán estables por parte de países como los del G-20 debido a que carecemos de un sistema laboral flexible para aumentar empleos, lo que en consecuencia traería puestos de trabajo de bajo costo en el mercado laboral, que no serían atractivos a la inversión. Si la generación de empleos se diera en esa tendencia, nuestro país crecería al año en promedio sólo entre 1 y 2 por ciento, advirtió.