

Investigan a firmas de subcontratación (El Reforma 31/05/10)

Investigan a firmas de subcontratación (El Reforma 31/05/10) Montaña Cuadra advirtió que los trabajadores contratados a través de estas empresas son atractivos para los sindicatos que se pelean su titularidad. Foto: Francisco Barrón La figura de contratación está bajo sospecha ante el SAT por evasión de impuestos y porque las firmas se niegan a cumplir con prestaciones de ley Verónica Gascón Ciudad de México (31 mayo 2010).- Alrededor de 175 litigios contra empresas de outsourcing que despidieron injustificadamente a trabajadores en áreas como limpieza, call center y marketing se encuentran en trámite en la Junta Local de Conciliación y Arbitraje (JLCA). Ramón Montaña Cuadra, presidente de la JLCA, advirtió que esta figura de contratación está bajo sospecha ante el Sistema de Administración Tributaria por evasión de impuestos y porque se niegan a cumplir con las prestaciones que, por ley, les corresponden a los empleados. El esquema outsourcing o de tercerización es un sistema a través del cual se subcontrata a los empleados requeridos por las empresas y éstas quedan libres de cumplir con las cuotas obrero-patronales. Sin embargo, muchas de estas firmas de subcontratación operan en la informalidad y son difíciles de cazar porque pueden desaparecer en cualquier momento y surgen posteriormente con otro nombre, afirmó Montaña. "Las outsourcing son una oficinita con un escritorio, un archivero y la secretaria, pero esas son figuras que nosotros no tutelamos, lo que tutelamos es la relación laboral con los trabajadores que contratan. No las encontramos porque cambian de nombre y cambian de despacho. Es difícil ubicarlos y notificarlos", comentó en entrevista. Las reformas a la Ley del Seguro Social destinadas a regular este tipo de empresas no han tenido un impacto en el ámbito de la justicia laboral, considera el funcionario. Sin embargo, la misma Junta informa al IMSS sobre las empresas que obran de manera informal y violan los derechos de los trabajadores. Montaña Cuadra advirtió que los trabajadores contratados a través de estas empresas son atractivos para los sindicatos que se pelean su titularidad. Muchas de las compañías que subcontratan hacen firmar a los trabajadores su adhesión al sindicato de la empresa, aunque no conozcan a los líderes del mismo. Pero se ha dado el caso de que otros sindicatos demanden la titularidad de estos empleados que laboran en call centers o empresas de marketing y busquen agremiarlos. "Hay sindicatos que están visualizando este nicho de trabajo, hacen labor y les dicen a los trabajadores que les conseguirán Seguro Social y otras prestaciones. Este fenómeno se ha acrecentado en 2009 y 2010 por la situación económica". Montaña Cuadra estimó que 50 por ciento de los 230 mil trabajadores que laboran en esquemas de subcontratación se encuentran ubicados en la Ciudad de México.