

Sólo 1.2% de trabajadores tiene certificación laboral (El Financiero 03/06/10)

Sólo 1.2% de trabajadores tiene certificación laboral (El Financiero 03/06/10)Zenyazen Flores Jueves, 3 de junio de 2010

Sindicatos y empresas olvidan la capacitación: García-Bulle. Sólo 1.2 por ciento de los 14 millones 284 mil 764 trabajadores registrados en el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) cuentan con un certificado de capacitación, lo que equivale apenas a 180 mil personas con una constancia que valida algunas de sus competencias laborales. En lo que va de la presente administración, el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (Conocer) ha emitido alrededor de 180 mil certificados a asalariados insertos en la economía formal. De éstos, 44 por ciento se expidieron el año pasado, 33 por ciento en 2008 y casi 16 por ciento en lo que va de 2010. El 1.2 por ciento de certificaciones prácticamente representa el arranque del Sistema Nacional de Competencias, pese a que éste se implantó desde 1995, para cubrir una mayor cantidad de sectores productivos del país, con la participación de empresarios, trabajadores y sector educativo. Sergio García-Bulle, director general de Conocer, lamentó que ese sistema para adquirir o perfeccionar habilidades laborales que eleven la competitividad del país, se haya "diluido" al paso de los años, por el abandono del gobierno y de organizaciones empresariales y sindicales. Y es que para que México compita a nivel mundial con países como Inglaterra, Canadá, Australia, Nueva Zelanda, Alemania, Brasil o Colombia, entre otros, cada año necesita certificar a por lo menos 500 mil trabajadores, "que es una masa crítica a partir de la cual ya habría un impacto en la competitividad vía las competencias de las personas". En ese sentido, García-Bulle pronóstico un lento avance en la materia, si se toma en cuenta que durante el sexenio de Vicente Fox sólo se emitieron 120 mil certificados. "Hay un rezago tanto de trabajadores como de empresas, y si no recuperamos la competitividad habrá un rezago del crecimiento económico, y eso implica rezago de generación de empleos y en el progreso como país." El director del organismo dependiente de la Secretaría de Educación Pública (SEP) destacó que sectores como el turismo, el restaurantero, de logística, construcción, tecnologías de la información, comercio exterior y financiero son algunos que han motivado en sus trabajadores la capacitación. Habilidades No obstante, el presidente de la Asociación Nacional de Organismos de Competencia Laboral, Jorge Peart, reconoció que hoy la capacitación no es suficiente por sí sola para demostrar capacidades laborales, ya que hace falta una evaluación correcta de las habilidades y conocimientos de los trabajadores, a fin de obtener una certificación integral. "Los cursos que se dan para certificar siempre son muy ambiguos, no son pertinentes y no se contempla una certificación que cumpla con precisión los conocimientos, actitudes y los quehaceres específicos que un trabajador debe tener para realizar ciertas labores." Por ello llamó a los actores productivos a actuar a favor de la certificación integral, para evitar una eventual proliferación de "certificados patito", que en un futuro puedan afectar la competitividad del país.