

Anticipa contrataciones 24% de los empleadores (El Financiero 09/06/10)

Anticipa contrataciones 24% de los empleadores (El Financiero 09/06/10) Zenyazen Flores Miércoles, 9 de junio de 2010

El 69% no cambiará su planta laboral. Durante el tercer trimestre del año se estima la generación de 200 mil nuevos empleos formales en el país, como resultado de la tendencia positiva en la expectativa de contrataciones, indicó la directora general de Manpower para México, Centroamérica y República Dominicana, Mónica Flores. Así, los empleos que se generen entre julio y septiembre del año en curso se añadirán a los 445 mil registrados en lo que va del año en el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), con los cuales estarían sumando casi 700 mil. La empresa de capital humano indicó que 24 por ciento de los empleadores anticipa un incremento a su plantilla laboral. Además, 7 por ciento de los patrones prevé una reducción en su fuerza laboral, y 69 por ciento no espera realizar cambios en su planta. Según los empleadores, la actividad laboral será dinámica en los siete sectores de la economía, siendo manufactureras las que lideren las expectativas de contratación, seguida de los sectores minero, comercio y transportes. Pero a pesar de la tendencia positiva en materia de empleo, ésta es aún conservadora, porque aún no se recuperan las plazas que se tenían en 2008. Flores aseguró que los nuevos empleos serán diferentes de los que se han venido creando de manera tradicional, pues aunque en su mayoría contarán con seguridad social y prestaciones, las modalidades de contratación serán más flexibles. "Todo lo que conocíamos del mundo laboral ya cambió. A raíz de la crisis, muchas empresas decidieron flexibilizar la contratación, incluso con otro tipo de prestaciones distintas de las convencionales. Lo importante es que debemos ajustarnos a la realidad para ser competitivos." Por ello confió en que a la brevedad se aprueben las reformas necesarias a la Ley Federal del Trabajo, lo que traería otras formas de laborar y prácticas relacionadas con el trabajo remoto desde la casa, o bien jornadas parciales y trabajo por hora.