

El mercado laboral está enfermo (El Financiero 04/05/11)

El mercado laboral está enfermo (El Financiero 04/05/11) Isabel Becerril Miércoles, 4 de mayo de 2011 • Los impuestos al trabajo crecieron 20% en 10 años: Imco. • El 32.8% de la PEA forma parte del sector informal. • Hay que superar siete obstáculos para ingresar a la legalidad. • EL MERCADO LABORAL ESTÁ ENFERMO: IMCO Al postergar diputados y senadores la reforma a la Ley Federal del Trabajo (LFT) impiden que la economía crezca de 2 a 3 por ciento adicional cada año; le restan posibilidades de subsistencia a las micro, pequeñas y medianas empresas (Mipymes), sobre todo a las que se especializan en bienes intensivos en el uso de trabajo, y fomentan aún más el mercado informal. Para los jóvenes se mantiene la dificultad de que se incorporen a la vida laboral del país, acusó Manuel Molano, director adjunto del Instituto Mexicano para la Competitividad (Imco). Advirtió que el mercado laboral en el país está enfermo, porque aspirar a la formalidad implica pagar impuestos y la seguridad social, y son pocos los mexicanos que cumplen con estos aspectos. Del total de la Población Económicamente Activa (PEA), 67.2 por ciento pagan seguridad social e impuestos, mientras que 32.8 por ciento forman parte del sector informal. Además, en México la jornada máxima se ha convertido en mínima, y quienes pueden laboral menos de ocho horas diarias hoy quedan relegados a la informalidad. Para ingresar a la formalidad hay que superar siete obstáculos: 1. Impuestos al trabajo. 2. Impuesto de seguridad social. 3. Mala capacitación para el trabajador. 4. Horarios poco flexibles. 5. Pocos puestos de trabajo disponibles. 6. Reducidos incentivos para que se incorporen grupos de personas con capacidades diferentes. 7. Seguridad social costosa y de poco beneficio. Manuel Molano destacó que en la última década los impuestos al trabajo han crecido un 20 por ciento en México, más que en otras naciones miembros de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE). En el periodo 2000-2010, esos gravámenes se redujeron un 25 por ciento en Israel, 20 por ciento en Irlanda, 12 por ciento en Australia y 10 por ciento en Suecia. Por el contrario, en Corea los impuestos al trabajo aumentaron 25 por ciento, en México 20 por ciento, en Japón 18 por ciento y en Holanda aproximadamente 15 por ciento. Desigualdad El incremento de esos impuestos no es el único problema a superar en el país, pues tampoco ha podido crear y atraer talento, por la "mala capacitación" que se ofrece al trabajador. Además, aseveró, al no haberse aprobado la reforma laboral se pospone la posibilidad de otorgar a las mujeres igualdad laboral con respecto a los hombres. En la LFT vigente, en su artículo 164 se estipula que las mujeres tienen los mismos derechos y obligaciones que los hombres, pero en los hechos son diferentes. De la PEA, 27.3 millones son trabajadores varones, que captan 69 por ciento del total de las percepciones y su salario promedio mensual es de tres mil 767 pesos. En tanto, 16.3 millones de mexicanas que trabajan se llevan 31 por ciento de los salarios que se pagan en el país y su ingreso promedio mensual es de dos mil 875 pesos. Por lo que hace a las empresas, Molano comentó que también enfrentan complicaciones para contratar, como la seguridad social costosa y de poco beneficio, nuevos gravámenes, incertidumbre en la regulación, complicadas relaciones sindicales, y un gran desfase entre productividad y salarios.