

Aumenta 'disgusto' laboral (El Reforma 24/03/08)

Aumenta 'disgusto' laboral (El Reforma 24/03/08) Asegura especialista que el abandono por insatisfacción es una señal de cómo para las empresas el personal no es parte esencial de su negocio Arturo Rivero Ciudad de México (24 marzo 2008).- Los empleados mexicanos también entran a las filas del desempleo por insatisfacción en su actual trabajo. El número de personas que dejaron su trabajo por no estar satisfechos con el entorno y actividad desempeñada aumentó 38 por ciento en el periodo 2005-2007, revelan datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) En 2005, el número de personas que abandonaron su empleo por esta causa sumó 494 mil, dos años después la cifra se ubicó en 684 mil 605. Diódoro Zúñiga, director general de Talento Humano, aseguró que ésta es una señal inequívoca de cómo para las empresas el personal no es parte esencial de su negocio. Un empleado feliz es altamente efectivo; un empleado no feliz es un problema y al final abandona la compañía, provocándole gastos. Laura García, consultora de recursos humanos de Manpower México, agregó que las empresas piensan poco en satisfacer las necesidades de su gente. "La principal causa de la rotación del personal en las empresas es porque los empleados no se encuentran del todo contentos con lo que tienen, con lo que ganan y con lo que hacen. "Las empresas deben establecer programas de estímulo a su personal, no necesariamente un empleado es feliz solamente con el sueldo, requiere otro tipo de incentivos", comentó. Diódoro Zúñiga indica que para conocer si está operando bien la empresa, en este sentido, primero tiene que hacer una encuesta de clima organizacional para detectar cómo se encuentra el ánimo de su personal. Con base en los resultados, el patrón debe aterrizar un plan de desarrollo para su gente. "Muchos empresarios le tienen temor a este punto, piensan que se requiere una gran inversión, pero no es así. Además, lo que inviertan al final se les convertirá en ganancia pues sus empleados estarán contentos pues verán posibilidades de crecimiento", destacó.