Limitan a México carencias laborales (Reforma 26/01/16)

Limitan a México carencias laborales (Reforma 26/01/16) Por Abraham Saucedo Monterrey México (26 enero 2016).- La poca adaptabilidad de su mercado laboral a las innovaciones tecnológicas podría provocar que México desaproveche la llamada "Cuarta Revolución Industrial", caracterizada por el despunte de la inteligencia artificial, cantidades masivas de información digital y una mayor interconectividad de los usuarios de internet. Para la Reunión Anual del Foro Económico Mundial (WEF, por sus siglas en inglés), la firma de servicios financieros UBS preparó y publicó un reporte detallando las implicaciones globales, regionales y de inversión de la automatización y conectividad "extremas" que se observarán en los próximos años. En éste, UBS afirma que el desempeño económico durante la "Cuarta Revolución Industrial", acontecimiento que fue también el tema central de la reunión del WEF, puede ser determinado en función de la flexibilidad y adaptabilidad de cada país en cuatro áreas. Éstas son la sustitución de mano de obra por capital físico, las habilidades de la mano de obra, la infraestructura, así como la robustez y flexibilidad del sistema legal. Para el reporte, UBS calificó a 45 países avanzados y emergentes en estas cuatro áreas, y a partir de esta evaluación elaboró un ranking de qué tan preparadas están las naciones para beneficiarse de los cambios que vendrán con dicha revolución. México aparece en el lugar 42, sólo por encima de Brasil, Perú y Argentina. El área donde más adolece el País, de acuerdo con UBS, es la del nivel de habilidades de su mano de obra, donde México ocupa el cuarto lugar más bajo de la tabla. "La 'Cuarta Revolución Industrial' valoraría más al personal con un nivel de habilidades alto que a los de nivel bajo", explica la firma. "La mano de obra altamente capacitada es probable que entienda la nueva tecnología más efectivamente y que se adapte y maximice los rendimientos económicos subsecuentes". Otra área donde México está mal parado es en la de las estructuras laborales, ocupando el quinto lugar más bajo de entre los 45 países. La importancia de una estructura laboral flexible, detalla UBS, radica en que la automatización tiende a reemplazar mano de obra con maquinaria, y si el mercado laboral de un país no puede encontrarle uso al personal que sea reemplazado, la sustitución será más lenta, desperdiciándose el avance de la inteligencia artificial. Copyright © Grupo Reforma Servicio Informativo