

Apuestan a ahorrar más trabajadores (Reforma 28/11/16)

Apuestan a ahorrar más trabajadores (Reforma 28/11/16) Por Gonzalo Soto Monterrey México (28 noviembre 2016).- El dinero que recibirán los trabajadores de su pensión bajo el esquema de las Administradoras de Fondos para el Retiro (Afores) no será suficiente, y por eso, cada vez son más los que buscan una alternativa de ahorro para tener un retiro cómodo. Una de las opciones más recurridas, de acuerdo con especialistas, son los planes de retiro con seguro, los cuales ofrecen una variedad importante de opciones para complementar el ahorro. "No va a alcanzar con lo que recibirán las personas con las Afores, eso es un hecho, una realidad muy difícil de asimilar, y por ello es crucial el ahorro propio", asegura Sergio Sánchez Parra, gerente de desarrollo de Vinik. "Opciones hay y para todas las medidas, el punto es buscarlas y hacer el compromiso de ahorrar y darse cuenta que con la Afore sola no va a alcanzar". La afirmación del especialista tiene eco en las cifras tanto del Gobierno federal como de analistas y actuarios que calculan que los mexicanos, en el mejor de los escenarios, se podrán retirar con 30 por ciento de su último salario con el rendimiento que les de la Afore. Dicha cifra deja en serios aprietos a los trabajadores, que estarían condenados a un retiro de muy bajos recursos y amplias necesidades de salud. Sin embargo, para Sánchez Parra hay un fenómeno que resulta ser una luz en el camino: cada vez más mexicanos se preocupan por ahorrar de forma voluntaria. De acuerdo con la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (Consar), entre enero-agosto del 2016, el ahorro voluntario de las Afores creció 17.7 por ciento, respecto del mismo periodo del año pasado y 62.4 por ciento en relación al 2014. Ese interés por el ahorro abre las puertas a los planes de retiro con seguro. "Los planes de ahorro para el retiro empiezan desde mil a mil 500 pesos y de ahí para arriba dependiendo de las metas de cada persona", detalla Sánchez Parra. Existen planes a la medida que permiten a la persona ahorrar cantidades cómodas durante un periodo largo de tiempo, que al momento del retiro se traducen en millones de pesos. Una de las principales ventajas de esos planes de ahorro para el retiro es que son deducibles de impuestos hasta 30 por ciento del ahorro anual, un beneficio que otorgó el Gobierno federal recientemente para fomentar esos instrumentos. Además, las deducciones en esos planes no reducen la base gravable de las personas, por lo que todavía se pueden deducir otros conceptos, como seguro de gastos médicos, colegiaturas, entre otros. Otra de las ventajas que tienen esos planes es que cuentan con un seguro de vida, que puede ser reclamado por los beneficiarios del ahorrador. Actualmente son principalmente 5 aseguradoras —GNP, Mapfre, Seguros Monterrey, Profuturo, AXA— y 3 operadoras de fondos —Old Mutual, Allianz Fónika y Actinver— las que ofrecen esos productos. Sin embargo, también hay desventajas. Carlos Feijoo, especialista de seguros de GNP, dice que los esquemas de ahorro para el retiro con seguro no los pueden hacer deducibles las empresas, y por tanto, no lo otorgan como prestación y ni dan apoyos para obtenerlos. Además, las personas no pueden retirar los recursos antes de los 65 años si no quieren ser sujetos de penalizaciones de parte de la institución con la que contrataron el instrumento o del cobro de impuestos. Copyright © Grupo Reforma Servicio Informativo