Carece de certidumbre negociación de TLC (Reforma 27/06/17)

Carece de certidumbre negociación de TLC (Reforma 27/06/17) Ulises Díaz Cd. de México (27 junio 2017).- El proceso de negociación para modernizar el Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN) no está libre de dificultades ni es completamente certero, dijo Juan Carlos Baker, subsecretario de Comercio Exterior de la Secretaría de Economía (SE). La expectativa es que la negociación comience el 16 de agosto, puesto que en esa fecha es cuando se cumple el periodo impuesto por la ley estadounidense, pero si alguna de las partes lo decide y así lo notifica, el llamado a las mesas puede ser en algún día posterior. "No podemos pensar que una negociación no va a tener dificultades y a lo largo de todo eso va a haber cosas que tenemos que cuidar para que correspondan a los intereses de México y los países de la región. "Nos hemos preparado mucho pero tenemos que ser diligentes en el proceso", dijo durante el foro "¿Qué está en juego para México en la renegociación del TLCAN?", organizado por el Consejo Empresarial Mexicano de Comercio Exterior (Comce). Preciso que de entrada, hay algunos temas, que en principio pueden sonar muy atractivos como reglas de origen o facilitación del comercio, pero que pueden atentar contra la competitividad de la industria. En el tema laboral, señaló que al momento hay un acuerdo paralelo que no forma parte del cuerpo íntegro del tratado, pero que es posible se toque en la discusión. "En algún momento podemos hablar de las leyes que nosotros hemos reformado aquí, recientemente se impulsó la reforma laboral que incluye leyes secundarias, lo cual significa que hay cambios muy positivos que ha habido desde la negociación original del TLCAN y están ahí para que lo conversemos, pero la idea de prejuzgar las estructuras salariales en México no es algo que nosotros creamos debe estar en la negociación", puntualizó. Baker advirtió que la negociación distará de ser sencilla o rápida. Si bien la expectativa es que se avance de la manera más expedita en el tema, colocar una fecha de posible término es contraproducente. "Esperamos jornadas de trabajo de 6 a 7 días de la semana, con 10 a 12 horas por día. Va a ser una negociación larga, un proceso muy intenso", dijo.