

Tardaría regreso de empleados a GM (Reforma 17/10/19)

Tardaría regreso de empleados a GM (Reforma 17/10/19) Bloomberg Detroit, Estados Unidos (17 octubre 2019).- La buena noticia es que General Motors Co tiene un acuerdo tentativo con United Auto Workers para poner fin a una huelga de 31 días que le ha costado a la compañía un estimado de 2 mil millones de dólares. La mala es que 48 mil trabajadores en huelga quedarían parados durante una votación de ratificación que podría durar otras dos semanas. Los presidentes y el presidente local del sindicato, aproximadamente 200 funcionarios, planean reunirse a las 10:30 am hora local en el centro de Detroit para decidir si someterán el acuerdo provisional a votación de todos los miembros y si los trabajadores regresarán a sus trabajos antes. Incluso si se acelera, una votación podría tomar una semana para obtener todas las papeletas y ratificar el acuerdo. A un costo de 100 millones de dólares por día en ganancias perdidas, eso podría ser otro medio billón de resultados en los resultados de GM, según los cálculos que John Murphy, analista de Bank of America Merrill Lynch, hizo a principios de esta semana. Las acciones de GM redujeron sus pérdidas del 0.9 por ciento a 0.6 por ciento, a 36.42 dólares en Nueva York. El UAW traerá a sus líderes locales este jueves para una reunión informativa a las 10:30 a.m., momento en el que entregarán y explicarán los aspectos más destacados del acuerdo. Los líderes locales votarán si llevar el acuerdo a un voto de ratificación del pleno. También decidirán colectivamente si volver a trabajar mientras votan o si mantener a los trabajadores en las líneas de producción. El proceso puede ser engorroso: los líderes locales, junto con representantes de la sede internacional del sindicato, llevarán a cabo reuniones en plantas modificadas genéticamente para informar a los miembros y responder preguntas. Dado que algunas plantas tienen dos o tres turnos de trabajadores, programarán múltiples reuniones a diferentes horas. La votación tendrá lugar en las plantas y durante las horas de trabajo para asegurar la mayor participación, una clave para la ratificación. El comodín en el proceso es una investigación de corrupción federal cada vez más amplia que ha implicado al presidente de la UAW, Gary Jones. Los trabajadores que han perdido la fe en el liderazgo sindical pueden rechazar el contrato por principio. "El escándalo se cierne sobre él", dijo Art Schwartz, un ex negociador laboral de GM que ahora es consultor en Ann Arbor, Michigan. "Es inevitable y el liderazgo es muy consciente de lo que está sucediendo y están tratando de ser muy transparentes para los miembros por esa razón". Entonces tiene que tener un efecto". Por lo general, un voto de membresía demora aproximadamente dos semanas, pero podría acelerarse, dijo. La decisión de mantener a los trabajadores en huelga o enviarlos de vuelta a las fábricas puede indicar la confianza que tiene el liderazgo del sindicato en el acuerdo. Mantenerlos en huelga ganando solo 275 dólares en pago semanal sería doloroso, pero posiblemente prudente con tanto en juego. "Lo que no quieres que ocurra es terminar la huelga, votar, perder el voto y volver a la huelga", dijo Arthur Wheaton, director del Instituto de Trabajadores de la Universidad de Cornell. "Ese es un escenario de pesadilla para ambas partes, UAW y GM, porque ahora no tienes confianza como equipo de negociación. Por lo tanto, cualquier nuevo contrato podría ser peor en lugar de mejor". De cualquier manera, el precio de las acciones de GM probablemente se verá afectado por los resultados de ambos votos. Las acciones subieron un 1 por ciento el miércoles por las noticias del acuerdo tentativo, pero han bajado aproximadamente un 6 por ciento desde que comenzó la huelga. Un tema controvertido en el acuerdo propuesto es el tratamiento de los trabajadores temporales, algunos de los cuales han trabajado hasta cuatro años a mitad de salario y con menos beneficios que los de a tiempo completo. Podrán votar sobre la ratificación. Las personas familiarizadas con el acuerdo han dicho que incluye una cláusula que permite a los trabajadores convertirse en empleados a tiempo completo después de tres años de servicio temporal. Pero puede haber una laguna en la letra pequeña que haga que los trabajadores hagan una pausa, dijo Harley Shaiken, profesora de relaciones laborales en la Universidad de California en Berkeley. Si el período de crecimiento de tres años comienza de nuevo cuando las temperaturas se envían a casa debido al tiempo de inactividad programado en una planta, entonces será relativamente fácil para GM evitar que sean contratados a tiempo completo, dijo Shaiken. "Eso haría un trato difícil de ratificar", dijo Shaiken. "Estas llamadas" temperaturas permanentes "se han convertido en un problema emocional entre los miembros de la UAW".