

Salvan empleo automotriz con recortes de salarios (Reforma 29/06/20)

Salvan empleo automotriz con recortes de salarios (Reforma 29/06/20) Moisés Ramírez Monterrey, México (29 junio 2020).- La industria automotriz en México, conformada por armadoras y empresas de autopartes, mantuvo casi intacta su plantilla laboral, pese al desplome de 89 por ciento que sufrió sus ventas en abril, revelan cifras del Inegi. Analistas lo atribuyen, principalmente, a los acuerdos de paros técnicos y recortes de salarios que negociaron empresas y sindicatos con trabajadores, aunque también por el alto costo de liquidación que les representaría. Los datos de Inegi reflejan que en abril, es decir, en los primeros 30 días del paro derivado de la emergencia sanitaria, la base de trabajadores de la industria terminal (armadoras de vehículos, camionetas y camiones) y de la industria de autopartes bajó 2.4 por ciento, de manera conjunta. Ello no obstante que las plantas de ambas industrias estuvieron prácticamente solas al registrar un desplome de 91 y 70 por ciento en el número de horas trabajadas. Y también debido a que de marzo a abril las ventas de la industria terminal se derrumbaron de 145 mil millones a 17 mil 700 millones de pesos, y las del sector de autopartes de 84 mil 400 millones a 9 mil 500 millones, 89 por ciento en ambos casos. Armando Soto, director general de la consultora Kaso y Asociados, y Alik García, analista de Intercam, coincidieron en que la resiliencia que ha mostrado la industria automotriz es un reflejo de los acuerdos de paros técnicos y recortes de sueldo pactados. Soto añadió que las empresas tampoco han recortado más personal debido a la inversión que han hecho en su capacitación y también por el alto costo que les significaría por las liquidaciones. "Estos datos del Inegi muestran la resiliencia de la industria automotriz. Todas las empresas de esos dos sectores tuvieron que cerrar y como ya tienen experiencia de otras crisis económicas, pues en los casos que se pudo mandaron a la gente a sus casas previo a un acuerdo con los sindicatos de recorte de salario. "Esto evitó drásticos despidos a pesar de que las ventas se desplomaron casi 90 por ciento en abril. Por otra parte, a las empresas les hubiera resultado más caro las liquidaciones". Metalsa, fabricantes de chasis y otras estructuras para automotores, es una de varias empresas que negociaron paros técnicos con sus trabajadores. En marzo, la compañía detalló que en México redujo la jornada laboral semanal de sus empleados administrativos a cuatro días, de lunes a jueves, con la respectiva baja proporcional a sus salarios. García refirió que la relativa mejoría que ha tenido el mercado automotriz de Estados Unidos y la necesidad de reposición de inventarios en ese mercado, e incluso en México, son otras de las razones por las que armadoras y empresas de autopartes han declinado por realizar despidos más drásticos. "Al margen de lo que pasa en México, las ventas en Estados Unidos, por lo menos el último dato de mayo, fue un arranque mejor de lo esperado. Se estaba previendo una caída más agresiva y al contrario, parecer que van a retomar relativamente con mayor rapidez las ventas. "Por otra parte, General Motors, Ford y Chrysler traen una presión relevante de reponer inventarios y no se pueden dar el lujo de despedir gente y no reponerlo por la menor demanda actual. Los inventarios van ayudar a mantener los empleos hasta que vuelva a repuntar más la demanda".