

México, a la zaga en el desempeño laboral (El Financiero 07/10/08)

México, a la zaga en el desempeño laboral (El Financiero 07/10/08) Mariana Otero-Briz Martes, 7 de octubre de 2008

Integrar sistemas educativo y productivo, clave para atender la demanda de trabajo. La falta de vinculación de las instituciones académicas con los requerimientos del sector productivo, así como la ausencia de una cultura de productividad laboral en los empresarios y los trabajadores, son los principales factores para que México presente un rezago en materia de productividad en el trabajo. Alfonso Romero Suárez, coordinador del Centro Nacional de Desarrollo del Empleo y la Productividad (CNDEP) de la CROC, señaló asimismo que los bajos índices del país en materia de productividad laboral se deben principalmente a que la clase asalariada no tiene conciencia de que la implantación de esos esquemas representa un factor para mejorar sus ingresos. Mientras, los empresarios siguen con la idea de que se trata de "hacer más con menos", apuntó en entrevista con EL FINANCIERO. Por ello es necesario que se difunda el concepto de que productividad es la optimización de recursos de los centros de trabajo para elevar los ingresos de las empresas y sus trabajadores. Además no existe una integración de los sistemas para atender la demanda laboral en México. Desfase "Por un lado el sistema educativo está desfasado del sistema productivo: se ofrecen estudios académicos que no corresponden con las demandas del mercado; por otro, los patrones de consumo han cambiado y también tienen un desfase con los valores que existen." Romero Suárez indicó que ante la falta de respuestas sistémicas a los constantes cambios en los procesos de trabajo que se viven tras la globalización, la Confederación Revolucionaria de Obreros y Campesinos (CROC) creó el CNDEP en alianza con algunas cámaras patronales. El propósito del Centro es crear mecanismos específicos para cada empresa, los cuales impulsen el incremento de la productividad. Para Eduardo Miranda Ibarra, tesorero de la Unión de Trabajadores Gastronómicos Donceles 28, uno de los factores indispensables para elevar la productividad es el acceso a la capacitación, y posteriormente a la certificación de las habilidades laborales. En ese sentido dio a conocer que la CROC tiene el compromiso de certificar a cinco mil trabajadores en los próximos tres años, meta que probablemente alcanzará, pues de enero a la fecha ya capacitó a dos mil 500 empleados del sector turismo. Asimismo Romero Suárez dijo que factores como el nivel académico y la problemática que los trabajadores tienen en sus hogares influyen de manera decisiva en su desempeño, por lo que implantar programas sociales, a la par de los de capacitación, es indispensable para obtener mejores resultados.