Baja productividad laboral en México, reto a resolver (El Financiero 15/06/09)

Baja productividad laboral en México, reto a resolver (El Financiero 15/06/09) Mariana Otero-Briz Lunes, 15 de junio de 2009 El Acuerdo entre los sectores no es una moda sexenal: Jaime Domingo López. Ofrece a empresas 80% de los gastos de capacitación. Presentan servicios público y privado los mayores rezagos. - Se pierden 288 mil empleos desde enero La baja productividad laboral es un tema preocupante que podría impedir que México compita por las inversiones una vez que se haya superado la crisis económica mundial. El tema no se encontraba en el radar de las políticas públicas, así como tampoco los factores de la producción tenían una cultura en esta materia, aseguró el subsecretario de Empleo y Productividad de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), Jaime Domingo López Buitrón. Al respecto aseguró que el Acuerdo Nacional para la Productividad Laboral y sus programas son una estrategia futurista que ayudará a que la planta productiva posea mayor capacidad para competir cuando comience a recuperarse la economía. Aseveró que el proyecto fue elaborado con la participación de los sectores productivos y el gobierno federal en un esfuerzo tripartita que está blindado y busca establecer una política de Estado de largo plazo, "que se preserve y no sea una moda sexenal", mediante la cual se incrementa la competitividad nacional, la permanencia de las empresas y empleos, además de mejorar los ingresos de los trabajadores. López Buitrón reconoció que el proyecto no es una solución universal al rezago de México en materia de competitividad, ni a la problemática de generación de empleo. Según datos del reporte Doing Business del Banco Mundial, en materia laboral México se ubica en el lugar 141 de 181 economías evaluadas. Mientras, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) lo ubica en el penúltimo sitio de los países miembros en cuanto a productividad. Para el funcionario, los peores índices se registran en el sector servicios, tanto público como privado, y una de las metas es que en las siguientes mediciones México deje de caer en esta materia. "Es un avance que pudiera parecer modesto, pero cuando vas en caída libre, detenerse es un primer paso para empezar a subir." Con un presupuesto de cien millones de pesos, y una meta de 105 mil trabajadores, tal acuerdo busca abatir "la total ausencia de la productividad laboral", a través de dar capacitación a trabajadores y patrones sobre los beneficios de dar valor agregado al trabajo. La capacitación, más que un curso es una intervención en el establecimiento para detectar necesidades, costos, ahorros, tiempos, capacitación y valor agregado, es decir que "se trata de algo similar a una consultoría", mediante la cual se establecen mediciones, esquemas de repartición de los recursos generados y la mejora en los procesos, aseguró. Subsidio El programa ofrece un subsidio de 80 por ciento de los gastos de la capacitación a "empresas viables independientemente de la crisis", para que sean detonantes de ese proceso y se logre establecer un círculo donde sus proveedores o clientes también lo apliquen. López Buitrón especificó que a mayo se ha capacitado a 78 mil trabajadores, de los cuales 70 por ciento pertenecen a un centro de trabajo, y el resto a la población abierta. Según sus estimaciones, se pierde entre 30 y 50 por ciento de los beneficios que se podrían obtener con un uso eficiente de la capacidad instalada, así como con una mejor organización, capacitación o estimación del lote óptimo de producción. Otro objetivo del convenio es lograr que los participantes lo introduzcan en los contratos colectivos de trabajo, a fin de que su cumplimiento sea obligatorio y causal de demanda laboral.